

Þörungaverksmiðjan á Reykhólum

Launataxtar frá 1.maí 2017

Vaktmenn

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	30,00%	37,60%	Kallvakt
Byrjunarlaun	270.864	1.562,71	2.812,92	3.724,38	468,81	587,58	468,81
Eftir 6 mán	276.840	1.597,19	2.874,99	3.806,56	479,16	600,54	479,16
Eftir 3 ár	281.383	1.623,39	2.922,16	3.869,01	487,02	610,39	487,02
Eftir 5 ár	288.817	1.666,29	2.999,37	3.971,24	499,89	626,53	499,89

	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	30,00%	37,60%	Kallvakt
12F Byrj.	1.562,71	2.812,92	3.724,38	468,81	587,58	468,81
12FA Byrj.	1.797,12	3.234,86	4.283,04	539,14	675,72	539,14
12F1	1.562,71	2.812,92	3.724,38	468,81	587,58	468,81
12F1A	1.797,12	3.234,86	4.283,04	539,14	675,72	539,14
12F3	1.597,19	2.874,99	3.806,56	479,16	600,54	479,16
12F3A	1.836,77	3.306,24	4.377,54	551,03	690,63	551,03
12F5	1.623,39	2.922,16	3.869,01	487,02	610,39	487,02
12F5A	1.866,90	3.360,48	4.449,36	560,07	701,95	560,07
12F7	1.666,29	2.999,37	3.971,24	499,89	626,53	499,89
12F7A	1.916,23	3.449,28	4.566,93	574,87	720,50	574,87

Dagvinnufólk

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	288.927	1.666,92	3.000,51	3.972,75
Eftir 6 mán	294.879	1.701,26	3.062,32	4.054,59
Eftir 3 ár	299.430	1.727,52	3.109,58	4.117,17
Eftir 5 ár	306.724	1.769,59	3.185,33	4.217,45

	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
12F Byrj.	1.666,92	3.000,51	3.972,75
12FA Byrj.	1.916,96	3.450,58	4.568,66
12F1	1.666,92	3.000,51	3.972,75
12F1A	1.916,96	3.450,59	4.568,66
12F3	1.701,26	3.062,32	4.054,59
12F3A	1.956,45	3.521,67	4.662,78
12F5	1.727,52	3.109,58	4.117,17
12F5A	1.986,65	3.576,02	4.734,75
12F7	1.769,59	3.185,33	4.217,45
12F7A	2.035,03	3.663,13	4.850,07

Orlofsuppbót 2017 116.028

Desemberuppbót 2017 127.715

Löndunarálag 2017 14.279 Pr. mán

Mætingabónus 2017 19.439 Pr. mán

Lágmarkstekjur fyrir fullt starf, fullar 173,33 unnar stundir á mánuði skulu vera sem hér segir fyrir þá starfsmenn sem eftir að 18 ára aldri er náð hafa starfað a.m.k. Sex mánuði hjá sama fyrirtæki (þó að lágmarki 900 stundir)

Frá 1.maí 2017 kr. 280.000 á mánuði.

Mánaðarlega skal greiða uppbót á laun viðkomandi starfsmanna sem ekki ná framangreidnum tekjum, en til tekna í þessu sambandi teljast allar greiðslur, þ.m.t. hverskonar bónus-, álags- og aukagreiðslur, sem falla til innan ofangeinds vinnutíma. Launauppbót vegna lágmarkstekjutryggingar skerðist ekki vegna samningsbundinnar launahækkunar vegna aukinnar menntunar sem samningsaðilar standa sameiginlega að.