

Þörungaverksmiðjan á Reykhólum

Launataxtar frá 1.maí 2018

Vaktmenn

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	30,00%	37,60%	Kallvakt
Byrjunarlaun	278.990	1.609,59	2.897,31	3.836,11	482,88	605,21	482,88
Eftir 6 mán	285.146	1.645,10	2.961,24	3.920,75	493,53	618,56	493,53
Eftir 3 ár	289.824	1.672,10	3.009,83	3.985,08	501,63	628,71	501,63
Eftir 5 ár	297.482	1.716,27	3.089,35	4.090,37	514,88	645,32	514,88

	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	30,00%	37,60%	Kallvakt
12F Byrj.	1.609,59	2.897,31	3.836,11	482,88	605,21	482,88
12FA Byrj.	1.851,03	3.331,91	4.411,53	555,31	695,99	555,31
12F1	1.609,59	2.897,31	3.836,11	482,88	605,21	482,88
12F1A	1.851,03	3.331,91	4.411,53	555,31	695,99	555,31
12F3	1.645,10	2.961,24	3.920,75	493,53	618,56	493,53
12F3A	1.891,87	3.405,43	4.508,86	567,56	711,34	567,56
12F5	1.672,10	3.009,83	3.985,08	501,63	628,71	501,63
12F5A	1.922,92	3.461,30	4.582,84	576,88	723,02	576,88
12F7	1.716,27	3.089,35	4.090,37	514,88	645,32	514,88
12F7A	1.973,71	3.552,75	4.703,93	592,11	742,11	592,11

Dagvinnufólk

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	297.595	1.716,93	3.090,52	4.091,93
Eftir 6 mán	303.725	1.752,30	3.154,19	4.176,22
Eftir 3 ár	308.413	1.779,34	3.202,87	4.240,68
Eftir 5 ár	315.925	1.822,68	3.280,89	4.343,98

	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
12F Byrj.	1.716,93	3.090,52	4.091,93
12FA Byrj.	1.974,47	3.554,10	4.705,72
12F1	1.716,93	3.090,52	4.091,93
12F1A	1.974,47	3.554,10	4.705,72
12F3	1.752,30	3.154,19	4.176,22
12F3A	2.015,15	3.627,32	4.802,65
12F5	1.779,34	3.202,87	4.240,68
12F5A	2.046,24	3.683,30	4.876,78
12F7	1.822,68	3.280,89	4.343,98
12F7A	2.096,08	3.773,02	4.995,58

Orlofsuppbót 2018 **119.509**

Desemberuppbót 2018 **131.546**

Löndunarálag 2018 **14.708 Pr. mán**

Mætingabónus 2018 **20.022 Pr. mán**

Lágmarkstekjur fyrir fullt starf, fullar 173,33 unnar stundir á mánuði
skulu vera sem hér segir fyrir þá starfsmenn sem eftir að 18 ára aldri er náð

hafa starfað a.m.k. Sex mánuði hjá sama fyrirtæki (þó að lágmarki 900 stundir)

Frá 1.maí 2018 kr. 300.000 á mánuði.

Mánaðarlega skal greiða uppbót á laun viðkomandi starfsmanna sem ekki ná framangreidnum tekjum, en til tekna í þessu sambandi teljast allar greiðslur, þ.m.t. hverskonar bónus-, álags- og aukagreiðslur, sem falla til innan ofangeinds vinnutíma. Launauppbót vegna lágmarkstekjutryggingar skerðist ekki vegna samningsbundinnar launahækkunar vegna aukinnar menntunar sem samningsaðilar standa sameiginlega að.