

KJARASAMNINGUR
milli
Verkalýðsfélags Vestfirðinga
og
Samtaka atvinnulífsins
vegna
Þörungaverksmiðjunnar

1. gr.

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við kjarasamninga Verkalýðsfélags Vestfirðinga og Samtaka atvinnulífsins vegna Þörungaverksmiðjunnar.

2. gr.

Meginmarkmið

Kjarasamningur þessi er framlenging á Lífskjarasamningi aðila sem gildi frá 2019-2022. Að mati samningsaðila styður samningurinn við kaupmátt launa auk þess að veita heimilum og fyrirtækjum fyrirsjáanleika á miklum óvissutímum. Samningurinn geti þannig byggt undir stöðugleika og skapað forsendur fyrir langtímasamningi.

Gildistími

Gildistími samningsins er frá 1. nóvember 2022 til 31. janúar 2024.

Launabreytingar

Launahækkun samningsins er í formi krónutöluhækkunar á mánaðarlaun. Með mánaðarlaunum er átt við föst mánaðarlaun fyrir fullt starf í dagvinnu.

Almenn launahækkun

Þann 1. nóvember 2022 hækka mánaðarlaun um kr. 33.000.

Kauptaxtar

Kauptaxtar kjarasamnings þessa hækka sérstaklega frá 1. nóvember 2022, sbr. fylgiskjal með samningi þessum.

Kjaratengdir liðir

Kjaratengdir liðir kjarasamnings hækka um 5,0% frá 1. nóvember 2022, nema um annað hafi verið samið.

Hagvaxtarauki 2023

Með hækkun 1. nóvember 2022 hefur hagvaxtarauka skv. kjarasamningi aðila, sem koma átti til greiðslu 1. maí 2023, verið flýtt og að fullu efndur. Jafnframt er samkomulag um að með þessari hækkun og flýtingu komi ekki til frekara endurmats á hagvaxtarauka skv. kjarasamningi 2019 – 2022.

3. gr.

Afgreiðsla kjarasamnings

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamninga síðasta lagi þriðjudaginn 20. desember 2022.

Reykjavík, 16. desember 2022

F.h. Verkalýðsfélag Vestfirðinga

Bergvin Zypörsson

F.h. Samtaka atvinnulífsins vegna
Þörungaverkssmiðjunnar

Jón Rúnar Pál
Ólafur Garðar Halldórsson

Launataxtar á samningstímanum

Gilda frá og með 1. nóvember 2022

Launatafla 1 - vaktmenn

	1.11.2022
Byrjunarlaun	421.282
Eftir 1 ár	425.495
Eftir 3 ár	434.382
Eftir 5 ár	449.989

Launatafla 2 - dagvinnumenn

	1.11.2022
Byrjunarlaun	441.231
Eftir 1 ár	445.643
Eftir 3 ár	454.951
Eftir 5 ár	470.789

Desember- og orlofsuppbót

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðast við fullt starf er:

Á árinu 2023 kr. **152.463**.

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1. maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2023 kr. **138.511**.

	1.11.2022
	pr. mán.
Löndunarálag	17.046


JPP

Aðrir liðir samkvæmt fyrirtækjasamningi:

1.11.2022

pr. mán.

Mætingabónus

23.206

þó ekki vaktmenn.

Sólarlagsákvæði, gildir ekki um nýja starfsmenn

Öryggis- og umgengishvati skv. fyrirtækjasamningi verði frá 1.11.2022:

Hámarks heildargreiðsla á ári, þ.e. 12 x fullur mánaðarhvati + árlegur hvati ef ekkert slys

306.356

Árlegur hvati ef ekkert slys

204.238

Fullur hvati á mánuði

8.510

Vegna breytinga á launatöflu 1 verður viðmiðunarflokkur öryggis- og umgengis hvata eins árs þrep því 6 mánaða starfsaldurs þrep fellur niður í launatöflu


JRP

Verkátætlun um viðræður aðila á samningstímabilinu.

Verkefni		Vinna hefst	Vinnu lokið		
1	a	Rætt verði um 10 ára starfsaldursþrep hjá bæði vaktavinnu- og dagvinnufólki og að bil milli aldursþrepa verði breikkað allt að 5%.	Vinna er hafin	11. janúar 2024	Niðurstaða; skoða betur í tengslum við orlofsmálin
	b	Rætt um virkan dagvinnutíma á viku að vera 36 tímar eða 155,88 í mánuði. Vaktafyrirkomulag er nær 37,8 tímum eða 163,67 dagvinnutímar í mánuði. Ljóst er að í núverandi fyrirkomulagi eru miklar sveiflur í launum milli mánaða þar sem sumir mánuðir skila allt niður í ca 120 tíma fyrir dagvinnu. Sveifluna þarf að jafna en vaktatafla gerir ráð fyrir 18 -22 vöktum í mánuði.	Vinna er hafin	12. maí 2023	
	c	Vinna að útfærslu á samfelldri vinnslu á starfstíma verksmiðjunnar til hagræðingar og afkastaaukningar. Sú umræða fylgi samtali um styttingu vinnuviku og að greiddur verði framleiðslubónus vegna hagræðingar sem næst fram með samfelldum vinnslutíma.	Vinna hafin	12. maí 2023	Vinna er hafin. Tengist vinna um fastlaunakerfi, orlof og styttingu vinnuviku.
	d	Yfirfara og ræða ákvæði 2.10.1 og 3.07 vegna kallvakta „Greiddsla fyrir kallvaktir skal auk greiðslu fyrir útkall vera 30% af dagvinnukaupi skv. launatöflu 1, m.v. starfsaldur viðkomandi starfsmanns fyrir hverja klst. á kallvakt.“	Vinna hafin	1. febrúar 2023	Ætla yfirfara með SA og kanna gildi ákvæðis fyrir samning og afhverju það er ekki í virkni.
	e	Grein 5.01.1 orlof starfsmanna að sumri og vetri ásamt lokun um Jól og áramót. Einnig, tryggja að orlof á yfir- og álagsvinnu sé rétt reiknað og hvernig skuli farið með greiðslu og eða frí á móti. Skv. upplýsingum er orlof af álagslaunum ýmist borgað út með launum eða greitt inn á orlofsreikninga.	Vinna hafin	1. apríl 2023	Ræða útfærslu og útreikninga við SA í tengslum við fastlaunakerfi sbr. ákvæði í vinnustaðasamningi i Kalkþörungaverks miðjunnar á Bíldudal
2		Vinna á Gretti. Skoða þarf frítökurétt þegar hvíld skerðist. Einnig þarf að skoða með álag þegar skipverjar eru kallaðir út um nótt og hvíld skerðist. Mikilvægt að skoða hvíldartíma og frítöku. Einnig mikilvægt að skoða sjóálag sem er ekki greitt á allar stundir.	Vinna hafin	15. apríl 2023	Verksmiðja kannar hjá SA með útfærslu og Verk vest kannar samninga VM um þjónustuskíp.
		Yfirfara og ræða neysluhlé í tengslum við mismunandi framleiðslu. Í dag eru 2x20 mín í kaffi og 45 mín í mat. Þegar framleitt er beint í poka/sekki þá styttest neysluhlé og stundum kemst starfsfólk ekki í neysluhlé	Vinna hafin	15. apríl 2023	Verksmiðja tilbúin til að útfæra í samstarfi innanhúss.
		Aðbúnaður og heilsa - öryggis og umgegnisbónus	Vinna hafin	15. október 2023	Útfærsla rædd innanhúss
		Löndurnarálag - skilgreiningar	Vinna hafin	15. október 2023	Verksmiðja kemur með útfærslu
3		Lífeyrismál - fari til umræðu á vettvangi ASÍ	3. október 2023	22. janúar 2024	